

## 就業契約

～就業するにあたって、就業契約を日本教育クリエイトとスタッフの間で締結します～

### ① 雇用契約書兼就業条件明示書について

「雇用契約書兼就業条件明示書」（雇用条件と就業条件を記載したもの）を通知し、ご本人確認の上、弊社と契約締結となります。

### ② 期間について

就業先ごとに契約の期間があります。契約更新がある場合には、契約期間終了の約 1~2 か月前に弊社担当者より意思確認を行います。

## 賃金規定

下記の通り、月々の給与を計算し、支給いたします。

### ① 給与の算出方法について

**給与総支給額 = 基本給 + 時間外手当 + 交通費 + 各種手当**

- ・月給制もしくは時給制でのお支払いとなります。
- ・時給制の場合は実労働時間数（休憩時間などを除き実際に働いた時間数）にて支給します。
- ・交通費は全額支給します。

（週 5 日以上勤務の場合は定期代で支給、週 5 日未満勤務の場合は日々の IC 運賃で支給）

- ・バス代については 2 k m 以上、駐輪場は 1 k m 以上から支給します。

※通勤経路は最短距離、料金は最低料金を原則とします。

- ・就業先が車バイク通勤を認め、且つ 2 k m 以上の場合はガソリン代を支給します。

（ガソリン代は距離計算でお支払いします。高速道路・有料道路・駐車場代は原則として本人負担となります）

※駐車場代については公共機関での通勤が困難で所属長に認められた場合は弊社から支給します。

- ・総支給額から所得税、住民税、社会保険料、雇用保険料が控除されます。

※住民税は前年度、弊社で年末調整をされた方に限ります。

### ② 支給について

毎月 1 日～月末までの就業時間数から算出した給与（総支給額より控除分を除いた額）を翌月 20 日（休日の場合は前日）に本人名義の口座（銀行・信用金庫信用組合の口座）へお振込みします。

### ③ 給与見直し

給与の見直しは、経験能力評価と職務レベル評価に基づいて行います。

見直し額は、勤務状況（評価）や社会情勢、職務内容などを参考にします。

## 有給休暇

### ① 発生及び取得条件について

勤務開始6か月後に年間10日付与となります。ただし、週の勤務日数に応じて付与日数は変動します。  
※2年間有効です。

※有給休暇の買取りは行っていません。

### ② 届け出

有給休暇を取得する時は、あらかじめ下記の通り届け出てください。

就業先へ…就業先責任者もしくは職長に、前もって取得希望日時を届け出て許可を得てください。

日本教育クリエイトへ…就業先より許可が出た後、取得事前に取得日時、就業先の有給承認者のお名前を各所属支社まで連絡してください。連絡がない場合、欠勤扱いとなる場合があります。

## 労働保険

### ① 労災保険

勤務形態に関係なく全員が加入対象となります。通勤途中または業務上の事故やケガなどが発生した場合に適用されます。保険料は弊社が負担します。

### ② 雇用保険

週20時間以上の勤務があり、かつ31日以上雇用見込みがある方が加入対象となります。

労働者に失業や雇用の継続が困難となる事由が生じた場合に必要な給付を行うため、かつ労働者の雇用の安定を図るための保険です。保険料は弊社と折半となります。

雇用保険被保険者証など必要書類をそろえて、手続きいただきます。

## 社会保険

### ① 健康保険

業務外の病気・ケガ・死亡・分娩に対して保険給付を行い、被保険者の安定を図るための保険です。

弊社では全国健康保険協会（協会けんぽ）への加入となります。

### ② 厚生年金保険

労働者の高齢・障がい又は死亡について保険給付を行い、生活の安定と福祉の向上を目的とした保険です。

### ③ 介護保険制度

40歳以上の被保険者（保険加入者）を対象とした、市町村（特別区を含む）が運営する強制加入の公的社保険制度です。

加入は下記の要件を満たした方が対象となります。

1) 契約が週30時間以上

2) 雇用期間の見込みが2か月を超える方

保険料は弊社と折半となります。

年金手帳など必要書類をそろえて、手続きいただきます。

※ご家族を扶養に入れたい方は、弊社担当者にお申し付けください。

※短時間労働者の加入は下記の要件を満たした方が対象となります。

- 1) 週の所定労働時間が 20 時間以上
- 2) 雇用期間の見込みが 2 か月を超える方
- 3) 賃金の月額が 88,000 円以上
- 4) 学生でないこと

## 福利厚生

---

### ① 原則 1 年以上勤務されているスタッフが対象

・マリンロッジ・マレア・・・沖縄県宮古島にあるリゾートホテル。ダイビング等マリンスポーツが楽しめます。

### ② 入職スタッフ全員

- ・医療・福祉・保育系の資格取得制度…三幸グループの「日本医療事務協会」「三幸福祉カレッジ」の講座をご受講いただく際、スタッフ割引制度があります。
- ・入職後のサポート研修や階層別研修制度があります。
- ・ニッポンレンタカーの特別割引があります。
- ・ウイスタリアンライフクラブ…提携している保養所の割引制度があります。
- ・三幸グループメンタルサポートデスクがあります。

## 派遣労働者等 人数

---

2022 年 12 月末日現在

委託社員 1,011 名（無期雇用：702 名 有期雇用：309 名）

派遣社員 2,037 名（無期雇用：449 名 有期雇用：1,588 名）

紹介予定派遣社員 31 名

## 問合せ先

---

### ▼雇用契約や勤怠に関するご相談・ご連絡（社内）

所属する各支社へご連絡ください。

<https://www.nk-create.co.jp/staff/company>

### ▼コンプライアンスに関するご相談・ご連絡（社内）

当社コンプライアンス委員会宛てにメールにてご連絡ください。

[compliance@nk-create.co.jp](mailto:compliance@nk-create.co.jp)

### ▼個人情報に関するご相談・ご連絡（社内）

下記をご参照の上、相談窓口へお問合せください。

<https://www.nk-create.co.jp/privacy/>

### ▼労働者派遣法及び職業安定法に関するご相談・ご連絡（各都道府県労働局）

<https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>

## 各種情報

---

▼プライバシーポリシー（社内規定）

<https://www.nk-create.co.jp/privacy/>

▼無期雇用転換ルール（外部機関／厚労省）

<https://muki.mhlw.go.jp/>

▼労働者派遣事業・職業紹介事業について（外部機関／厚労省）

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/haken-shoukai/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/haken-shoukai/index.html)

▼派遣労働者の皆様へ ～派遣で働くときに特に知っておくこと～（外部機関／厚労省）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000852559.pdf>

▼その他人材派遣に関する情報（外部機関／一般社団法人 人材派遣協会）

<https://www.jassa.or.jp/know/law/>